



Ledersparring

”Ugens dilemma”

INTRODUKTION

Er du leder i en offentlig eller privat virksomhed/organisation har du måske en lederuddannelse bag dig – måske har du ikke, men du står af og til og har behov for at styrke din ledelsesmæssige performance. Sagt på mere hverdagsdansk så har du af og til helt konkret brug for assistance i forhold til at få dit lederskab ud over rampen eller løse dilemma. Vi lever i en foranderlig verden, og derfor er det at være leder ikke bare noget, der kan læres én gang for alle. Udvikling og forandringer kalder på samtidig læring og refleksion. ”Hvad er nu den mest hensigtsmæssige måde? og hvad er det NU, jeg skal være opmærksom på som leder?”, er måske også noget DU engang imellem spørger dig selv om. Derfor kunne det måske have din interesse at benytte dig af muligheden for at styrke eller måske forny dit lederskab gennem nok den ultimativt mest koncentrerede form for løsningsfokuseret læringsproces.

FORMÅL

Formålet med ”læringsessioner/ledersparring” er, at man både som individuel leder eller ledelsesteam rustes til at møde den praktiske hverdag på en nuanceret, klog og professionel måde. Lederen eller ledelsesteamet får gennem sessioner med konsulenten/konsulenterne, mulighed for at lade helt aktuelle dagligdags udfordringer og dilemmaer være genstand for læring og refleksion.

Gennem såvel coaching som gensidig dialog, gennem rådgivning, komprimeret undervisning og sparring etableres den korteste vej mellem teori og praksis – eller mellem praksis og teori. Som leder eller ledelsesteam kan du/I stå over for nogle ledelsesmæssige opgaver som faktisk skal løses inden for meget kort tid. Og i forhold til dette kan sessionerne faktisk være den scene, hvor opgaveløsningerne designes, så udførelsen bliver lettere.

HVORDAN FOREGÅR LEDERSPARRING

Lederen eller ledelsesteamet starter med at møde deres konsulent/konsulenter til et kort intromøde, hvor også helt konkrete dato-aftaler udmøntes.

På de aftalte sessionsdage møder du eller dit ledelsesteam ind med nogle dilemmaer, nogle udfordringer, nogle temaer og /eller nogle opgaver, som fylder i den aktuelle hverdag. Med afsæt heri arbejdes der målrettet med at finde konkrete løsninger eller konkrete handlingstiltag.



Der kan f.eks. være tale om design af involverende processer med medarbejderne, det kan være design af den vanskelige personalesamtale, det kan være tilrettelæggelse og gennemførelsesplan af organisationsforandringer, det kan være kompetenceudvikling, det kan være teamudviklingsopgaver, det kan være mødeafholdelse, etc. Kort sagt er sessionernes indhold og mål defineret af dig – så du får nøjagtigt det udbytte du skal bruge – her og nu – og for den sags skyld løbende.

Typer af sparring incl. forplejning	Eksempler	Pris excl. moms
	Intromøde: 1,5 time – der aftales efterfølgende typisk tre sessioner.	Kr. 2500,-
	Session A: 1 deltager med en konsulent 1,5 time	Kr. 2500,-
	Session B Et team på ca. 5-6 med to konsulenter 2,5 time	Kr. 7000,-
Sted	Efter aftale. Transportudgifter og transporttid til konsulenter faktureres udover. Hvis det foregår på Kursuscentret i Køge, er der ingen ekstra transportomkostninger.	
Kontakt	Hvis du er blevet interesseret i at vide mere om ledersparring kan du henvende dig til studie-sekretær Katja Lorentzen kml@khs.dk / 5667 0488 eller 5667 0400.	
	Se også www.khs.dk	