

Forandringsledelse (valgfag på AU i ledelse)

Formål:

At give den studerende såvel teoretisk som praktisk viden til at kunne analysere og lede forandrings- og udviklingsprocesser i organisationer.

ECTS: 10

Eksamensform:

Mundtlig prøve kombineret med en individuel erhvervscase og med intern censur og bedømmelse efter 7- trins skalaen. Caseoplægget er enten en kort beskrivelse af et scenarie på maksimalt 2 normalsider svarende til 2 x 2400 tegn inkl. mellemrum, eller eksempelvis et kort videooplæg, eller lignende, der skildrer en relevant, virkelighedsnær situation fra egen praksis. Erhvervs casen indgår med en helhedsvurdering som en del af bedømmelsen.

Læringsmål:

Viden og forståelse:

- ☐ Har kendskab til centrale teorier og metoder til planlægning og gennemførelse af forandrings og udviklingsprocesser.
- ☐ Har kendskab til kommunikationens betydning i forbindelse med planlægning og gennemførelse af forandrings- og udviklingsprocesser og kan forholde sig bevidst og analyserende til kommunikationssituationen og dennes betydning.
- ☐ Har kendskab til relevante værktøjer til gennemførelse af forandrings- og udviklingsprocesser.
- ☐ Har kendskab til de ledelsesmæssige krav og forventninger, som medarbejdere samt øvrige interessenter stiller til gennemførelse af forandrings- og udviklingsprocesser

Færdigheder

- ☐ Kan vurdere forskellige ledelsesformers effektivitet i konkrete forandringssituationer
- ☐ Kan vurdere og vælge relevante løsningsmodeller i konkrete forandringssituationer
- ☐ Kan vurdere praksisnære problemstillinger til ledelse og styring af forandrings- og udviklingsprocesser i forhold til egen organisation.

Kompetencer

- ☐ Kan anvende udvalgte projektstyringsværktøjer og forandringsmodeller til at planlægge, strukturere og gennemføre konkrete forandringer i forhold til egen organisation.
- ☐ Kan formidle praksisnære faglige problemstillinger og løsningsmodeller til fagfæller, ikkespecialister samt øvrige interessenter.
- ☐ Skal kunne deltage i fagligt og tværfagligt samarbejde med en professionel tilgang i relation til forandringsledelse
- ☐ Skal i en struktureret sammenhæng kunne udvikle egen ledelses praksis

Indhold

- ☐ Forandringsmodeller og teorier
- ☐ Kommunikation som forandringsværktøj
- ☐ Ledelse af forandrings- samt udviklingsprocesser
- ☐ Forandringspsykologien
- ☐ Værktøjer til planlægning og gennemførelse af forandringer/ gennemførelse af forandringsprocesser