

Aftale om resultatløn for direktør Tim Christensen, Køge Handelsskole

Aftale om resultatløn mellem

bestyrelsen for Køge Handelsskole og

direktør Tim Christensen, Køge Handelsskole

for perioden 1/8 2012 – 31/7 2013

RESULTATLØNSKONTRAKT

Mellem ovenstående parter er indgået aftale om at der pr. 31/7 2013 udbetales en resultatløn på kr. 160.000, såfremt de resultatmål, der er angivet i denne aftale, er nået.

Aftalen dækker en basisramme og en ekstraramme. Indsatsområderne i basisrammen skal afspejle institutionens udfordringer, kortsigtede som langsigtede. Indsatsområderne i ekstrarammen skal indeholde krav om markante resultater som fører til synlige ændringer for institutionen, heriblandt skal der være en stor indsats mod frafald.

Forudsætninger for resultatlønskontrakterne

1. Resultatlønskontrakten er ikke en kontrakt i juridisk forstand og kan ikke gøres til genstand for fagretlig behandling eller behandling ved de almindelige domstole.
2. Resultatlønskontrakten ændrer ikke ved de regler, der gælder for ansættelsesforholdet i øvrigt.
3. Fratræder lederen sin stilling i løbet af kontraktperioden, tilkommer der lederen en forholdsmæssig andel af de opnåede resultatlønstillæg ved kontraktperiodens udløb.
4. Der ydes særlig feriegodtgørelse af resultatlønningen efter de for ansættelsen i øvrigt gældende bestemmelser.

5. Når aftaleperioden er udløbet, skal der tages stilling til, om resultatomålene er nået.
6. Resultatlønstillægget fastsættes og ydes i henhold til Undervisningsministeriets skrivelse af 6. december 2011. Bestyrelsen kan, hvis særlige forhold taler derfor, nedsætte det opnåede resultatlønstillæg.
7. Såfremt lederen har gjort sig skyldig i væsentlig misligholdelse af sine forpligtelser i ansættelsesforholdet, kan resultatlønstillægget helt bortfalde.
8. De i kontrakten nævnte beløb er opgjort i 1. oktober 1997-niveau.

Dato – Ole Hoier, bestyrelsesformand Køge Handelsskole

Dato – Lene Andersen, bestyrelsesnæstformand Køge Handelsskole

Dato – Tim Christensen, direktør Køge Handelsskole